

MÓDULO PROFESIONAL: FORMACION Y ORIENTACIÓN LABORAL							
Relaciones RA, CE, %, UD, Trimestre, Técnicas e IE							
				Trimestre			INSTRUMENTOS
RA 1. Seleccionar oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.	PESO %	U.D	TÉCNICAS	1º	2º	3º	INSTRUMENTOS
a) Se han identificado los principales yacimientos de empleo y de inserción laboral para el técnico.	10%	12	Informe, dossier, cuaderno			x	- Actividad práctica: Análisis de la orden que regula el ciclo formativo, en concreto del apartado Salidas profesionales o Prospectiva del Título en el sector.
b) Se han determinado las aptitudes y actitudes requeridas para la actividad profesional relacionada con el perfil del título.	10%	12	Elaboración perfil prof.			x	- Actividad Práctica. Desarrollo de Inventario Personal y/o Profesional para determinar las aptitudes y actitudes requeridas en el ejercicio de la profesión
c) Se han identificado los itinerarios formativos-profesionales relacionados con el perfil profesional del técnico.	10%	12	Informe Itin. formativo			x	- Actividad Práctica. Elaboración del propio Itinerario Personalizado de Inserción y exposición del mismo ante el grupo-clase
d) Se ha valorado la importancia de la formación permanente como factor clave para la empleabilidad y la adaptación a las exigencias del proceso productivo.	10%	12	Informe, cuaderno.			x	-Informe sobre los requisitos que se exigen en las demandas de empleo y cursos necesarios para el ejercicio de la profesión. -Análisis de varias ofertas de empleo y sus demandas formativas de un técnico del sector.
e) Se ha realizado la valoración de la personalidad, aspiraciones, actitudes y formación propia para la toma de decisiones.	10%	12	Informe, test inter.			x	- Realización de inventario de puntos fuertes y débiles para la búsqueda de empleo. - Test de personalidad e intereses profesionales.
f) Se han determinado las técnicas utilizadas en el proceso de búsqueda de empleo.	40%	12	Elaboración cv. cp.. y docum. Relacionados en los instrumentos.			x	- Interpretar y analizar un anuncio de oferta de empleo privado. - Interpretar y analizar un anuncio de oferta de empleo público. - Describir detalladamente todos los pasos que forman el proceso de selección de personal en la empresa. - Elaborar una carta de presentación en respuesta a un anuncio y otra como autocandidatura. - Elaborar un currículum vitae europass. - Describir detalladamente las partes que componen una carta de presentación. - Realizar un resumen de los principales intermediarios del mercado de trabajo. - Simulaciones de entrevistas de trabajo - Elaboración de perfiles profesionales en las principales

							redes sociales
g) Se han previsto las alternativas de autoempleo en los sectores profesionales relacionados con el título.	10%	12	Activ. De Indagacion./informe/dinami.			x	- Dinámica de grupo para hallar ideas de autoempleo y diferentes ideas de negocio del sector a desarrollar en el módulo de empresa e iniciativa emprendedora
CONTRIBUCIÓN DEL RA 1 A LA CALIFICACIÓN FINAL DEL MP	10%						
				Trimestre			
RA2. Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.	PESO %	U.D	TÉCNICAS	1º	2º	3º	INSTRUMENTOS
a) Se han valorado las ventajas de trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con el perfil del técnico.	10	13	Dinámica de grupos, informe, escritas			x	- Role Playing y Propuesta de un supuesto práctico con posibles dificultades en el entorno laboral, para resolverlas en equipo. - Trabajo en equipo durante el curso en actividades y trabajos cooperativos.
b) Se han identificado los equipos de trabajo que pueden constituirse en una situación real de trabajo.	10%	13	Prueba Esc., orales			x	- Role Playing y Propuesta de un supuesto práctico con posibles dificultades en el entorno laboral, para resolverlas en equipo. - Examen test
c) Se han determinado las características del equipo de trabajo eficaz frente a los equipos ineficaces.	10%	13	Prueba Esc., observación.			x	- Role Playing y Propuesta de un supuesto práctico con posibles dificultades en el entorno laboral, para resolverlas en equipo. - Trabajo en equipo en actividades y trabajos cooperativos.
d) Se ha valorado positivamente la necesaria existencia de diversidad de roles y opiniones asumidos por los miembros de un equipo.	10%	13	Prueba Práctica, orales, observ.			x	- Role Playing y Propuesta de un supuesto práctico con posibles dificultades en el entorno laboral, para resolverlas en equipo. - Trabajo en equipo durante el curso en actividades y trabajos cooperativos. - Examen test
e) Se ha reconocido la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones.	20%	14	Prueba práctica, observ.			x	- Role Playing y Propuesta de un supuesto práctico con posibles dificultades en el entorno laboral, para resolverlas en equipo. - Trabajo en equipo en actividades y trabajos cooperativos.
f) Se han identificado los tipos de conflictos y sus fuentes.	20%	14	Escritas, ejecución práctica, observ.			x	- Role Playing y Propuesta de un supuesto práctico con posibles dificultades en el entorno laboral, para resolverlas en equipo. - Examen test.

g) Se han determinado procedimientos para la resolución del conflicto.	20%	14	Escritas, ejecución práctica, observ.			x	Role Playing y Propuesta de un supuesto práctico con posibles dificultades en el entorno laboral, para resolverlas en equipo. - Examen test
CONTRIBUCIÓN DEL RA 2 A LA CALIFICACIÓN FINAL DEL MP	5%			Trimestre			
RA 3. Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.	PESO %	U.D	TÉCNICAS	1º	2º	3º	INSTRUMENTOS
a) Se han identificado los conceptos básicos del derecho del trabajo.	4%	5	Prueba escrita, observ.	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual. - Examen*: Relaciones laborales, excluidas y especiales .. Señalar - Ppios de aplicación dº trabajo...explicar - Test
b) Se han distinguido los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores.	4%	5	Prueba escrita, ejecución práctica	x			Búsqueda información e informe resumido sobre: - Ministerio de Trabajo, Organismos Autónomos dependientes y describe brevemente sus funciones. - Consejería de Empleo, Formación y Trabajo autónomo de la Junta de Andalucía y los Organismos adscritos - La Inspección de trabajo - La OIT. - Los sindicatos en las relaciones laborales
c) Se han determinado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral.	6%	5,7	Prueba escrita, ejecución práctica	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet) - Prueba de Evaluación Individual. - * Derechos y obligaciones laborales-----Explicar - test
d) Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.	10%	6	Prueba escrita, ejecución práctica	x			- Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual. - *Examen: Modalidades de contratación, tipos y características - Medidas de fomento de contratación para determinados colectivos...Informe individual
e) Se han valorado las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar.	10%	6	Escritas, ejecución práctica.	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual. - Exposición individualconciliación

f) Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo.	6%	7	Escritas, ejecución práctica.	x			- Informe comparativo de los nuevos entornos y valoración de los mismos de forma razonada.
g) Se ha analizado el recibo de salarios, identificando los principales elementos que lo integran.	20%	8	Escritas, ejecución práctica.	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
h) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.	20%	9	Escritas, ejecución práctica.	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual. - Práctica Finiquito e indemnización por despido.
i) Se han determinado las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable a un sector profesional relacionado con el título.	10%	10	Escritas, ejecución práctica.	x			- Trabajo individual sobre la Unidad Didáctica 10 (50%) - Prueba de Evaluación Individual. (50%) - Actividad de resumen y análisis de un Convenio Colectivo del sector profesional del CF.
j) Se han analizado las diferentes medidas de conflicto colectivo y los procedimientos de solución de conflictos.	10%	10	Escritas, ejecución práctica.	x			- Prueba de Evaluación Individual. - Actividades de aplicación del libro de texto
CONTRIBUCIÓN DEL RA 3 A LA CALIFICACIÓN FINAL DEL MP	50%						
				Trimestre			
RA 4. Determina la acción protectora del sistema de la Seguridad Social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones.	PESO %	U.D	TÉCNICAS	1º	2º	3º	INSTRUMENTOS
a) Se ha valorado el papel de la seguridad social como pilar esencial para la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos.	5%	11	Escritas, ejecución práctica.	x			- Informe sobre las distintas funciones de la S.S. y su influencia en el bienestar de los ciudadanos y la mejora de su calidad de vida.
b) Se han enumerado las diversas contingencias que cubre el sistema de Seguridad Social.	5%	11	Escritas, ejecución práctica.	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
c) Se han identificado los regímenes existentes en el sistema de la Seguridad Social.	5%	11	Escritas, ejecución	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.

			n práctica.				
d) Se han identificado las obligaciones de empresario y trabajador dentro del sistema de seguridad social.	5%	11	Escritas, ejecución práctica.	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
e) Se han identificado en un supuesto sencillo las bases de cotización de un trabajador y las cuotas correspondientes a trabajador y empresario.	20%	11	Escritas, ejecución práctica.	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
f) Se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad Social, identificando los requisitos.	20%	11	Escritas, ejecución práctica.	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
g) Se han determinado las posibles situaciones legales de desempleo en supuestos prácticos sencillos.	20%	11	Escritas, ejecución práctica.	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
h) Se ha realizado el cálculo de la duración y cuantía de una prestación por desempleo de nivel contributivo básico.	20%	11	Escritas, ejecución práctica.	x			- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
CONTRIBUCIÓN DEL RA 4 A LA CALIFICACIÓN FINAL DEL MP	10%						
				Trimestre			
RA5. 5. Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral.	PESO %	U.D	TÉCNICAS	1º	2º	3º	INSTRUMENTOS
a) Se ha valorado la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos y actividades de la empresa.	10%	1	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Análisis de vídeos de prevención. - Informe del alumno
b) Se han relacionado las condiciones laborales con la salud del trabajador.	10%	1	Escritas, ejecución práctica.		x		- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa folplanet). - Análisis de vídeos de prevención. - Prueba de Evaluación Individual.

			práctica, observ.				
c) Se han clasificado los factores de riesgo en la actividad y los daños derivados de los mismos.	20%	3	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). Análisis de vídeos de prevención. -Prueba de Evaluación Individual.
d) Se han identificado las situaciones de riesgo más habituales en los entornos de trabajo del sector.	20%	3	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). Análisis de vídeos de prevención. -Prueba de Evaluación Individual.
e) Se ha determinado la evaluación de riesgos en la empresa.	10%	2	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Desarrollo de un Plan de Evaluación de riesgos en el sector profesional. -Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). -Prueba de Evaluación Individual. -Proyección de Película: "Erin Brockovich". Debate-coloquio posterior y cumplimentación de preguntas relativas a la filmación.
f) Se han determinado las condiciones de trabajo con significación para la prevención en los entornos de trabajo relacionados con el perfil profesional del sector.	10%	3	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). -Prueba de Evaluación Individual.
g) Se han clasificado y descrito los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, relacionados con el perfil profesional del sector.	20%	3	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). -Prueba de Evaluación Individual.
CONTRIBUCIÓN DEL RA 5 A LA CALIFICACIÓN FINAL DEL MP	5%						
				Trimestre			
RA 6. Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos de una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los implicados.	PESO %	U.D	TÉCNICAS	1º	2º	3º	INSTRUMENTOS
a) Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales	10%	2	Escritas, ejecución		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet).

			n práctica, observ.				- Prueba de Evaluación Individual.
b) Se han clasificado las distintas formas de gestión de la prevención en la empresa, en función de los distintos criterios establecidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.	10%	2	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
c) Se han determinado las formas de representación de los trabajadores en la empresa en materia de prevención de riesgos.	20%	2	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
d) Se han identificado los organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales.	10%	2	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
e) Se ha valorado la importancia de la existencia de un plan preventivo en la empresa que incluya la secuenciación de actuaciones a realizar en caso de emergencia	10%	2	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
f) Se ha definido el contenido del plan de prevención en un centro de trabajo relacionado con el sector profesional del técnico.	20%	2	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		- Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet) - Desarrollo de un Plan de Prevención de riesgos en el sector profesional.
g) Se ha proyectado un plan de emergencia y evacuación de una pequeña y mediana empresa.	20%	4	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Realización de un Plan de emergencia y evacuación en empresas del sector. -Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet)
CONTRIBUCIÓN DEL RA 6 A LA CALIFICACIÓN FINAL DEL MP	10%						
					Trimestre		

RA.7. Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral del técnico.	PESO %	U.D	TÉCNICAS	1º	2º	3º	INSTRUMENTOS
a) Se han definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables.	20%	1	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
b) Se ha analizado el significado y alcance de los distintos tipos de señalización de seguridad.	10%	1	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
c) Se han analizado los protocolos de actuación en caso de emergencia	20%	4	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
d) Se han identificado las técnicas de clasificación de heridos en caso de emergencia donde existan víctimas de diversa gravedad.	20%	4	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
e) Se han identificado las técnicas básicas de primeros auxilios que han de ser aplicadas en el lugar del accidente ante distintos tipos de daños y la composición y uso del botiquín.	20%	4	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
f) Se han determinado los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud del trabajador y su importancia como medida de prevención.	10%	1	Escritas, ejecución práctica, observ.		x		-Supuestos prácticos (Ejercicios en clase y casa, folplanet). - Prueba de Evaluación Individual.
CONTRIBUCIÓN DEL RA 7 A LA CALIFICACIÓN FINAL DEL MP	10%						

Unidad	Número de horas
1. El Derecho del Trabajo. 7 h	<p style="text-align: center;">PRIMER TRIMESTRE</p> <p style="text-align: center;">39 horas</p>
2. El contrato de trabajo. 8 h	
3. La jornada laboral 7 h	
4. El Salario y la nómina 8 h	
5. Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo 9 h	
6. Participación de los trabajadores 5 h	<p style="text-align: center;">SEGUNDO TRIMESTRE</p> <p style="text-align: center;">36horas</p>
7. La Seguridad Social y desempleo 10h	
8. La prevención de riesgos. Conceptos básicos. 7 h	
9. La prevención de riesgos: legislación y organización. 8 h	

10. Factores de riesgo y su prevención. 6 h	TERCER TRIMESTRE 21Horas
11. Emergencias y primeros auxilios 6 h	
12. Orientación Laboral 9 h	
13. Equipos de Trabajo 3 h	
14. Conflicto y negociación 3 h	

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN	PROCEDIMIENTOS DE RECUPERACIÓN
<p>Calificación final del módulo: Deberá obtener una puntuación media igual o superior a 5 en cada uno de los resultados de aprendizaje y que se hayan entregado todos los ejercicios prácticos y trabajos propuestos en el plazo acordado.</p> <p>Se calculará mediante la media ponderada de los criterios de evaluación de los resultados de aprendizaje del módulo, siempre que se haya obtenido calificación positiva al menos en el 80% de los criterios de evaluación o actividades relativas a ellos no presentados.</p>	<p>Consistirá en la entrega de trabajos, actividades y/o realización de una prueba escrita donde el alumnado habrá de acreditar la adquisición de todos y cada uno de los resultados de aprendizaje establecidos para las correspondientes unidades didácticas en la programación.</p> <p>El procedimiento de recuperación será una prueba escrita específica trimestral acompañada de actividades de refuerzo para aquellos alumnos que no hubiesen superado alguno de los</p>
INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	

1. Observación plasmada en la ficha personal del alumno.
2. Actividades realizadas en el aula y en casa.
3. Cuestionarios.
4. Pruebas tipo test
5. Pruebas objetivas.
6. Pruebas de comprensión de cada bloque
7. Se utilizará en algunos temas el recurso que proporciona la editorial Tulibrodefp, Fol Planet 2, para evaluar a los alumnos a través de dicho juego. El mismo les será explicado a los alumnos para que sepan de qué forma pueden superar esos temas a través del juego y que puntuación mínima han de conseguir.

contenidos impartidos en el trimestre o no hubiesen realizado alguna prueba específica por motivos justificados.